



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№5 (318)
май 2016



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Первомайская география: по итогам акции.....	3
II Всероссийская неделя охраны труда.....	10

Социальное партнерство

Социальное партнерство - залог стабильности в коллективе.....	12
---	----

Для размышления

О текущем социально-экономическом положении и действиях профсоюзов России.....	14
МРОТ - не ниже прожиточного минимума.....	17

Вести регионов

Республика Северная Осетия - Алания.....	18
Профсоюзная хроника.....	19

Молодежная страничка

Как удержать молодежь на селе.....	23
------------------------------------	----

Информационная работа

Печатное слово на службе Профсоюза.....	25
---	----

Наши первички

Социалка «по-норовски».....	26
-----------------------------	----

Консультация

Льготы для пенсионеров в 2016 году.....	29
---	----

Поздравляем!

ПЕРВОМАЙСКАЯ ГЕОГРАФИЯ: ПО ИТОГАМ АКЦИИ



1 мая 2016 года в День международной солидарности трудящихся Профсоюз работников АПК РФ и его структурные организации приняли активное участие в первомайской акции профсоюзов, которая по призыву ФНПР прошла под девизом «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!». Основной формой коллективных действий стали шествия и митинги, в которых приняли участие по всей стране более 3,1 млн членов профсоюзов, а также представители общественных организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, региональных отделений политических партий «Единая Россия» и «Союз Труда». Представители трудовых коллективов выступали с лозунгами: «Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!», «Даешь прогрессивный налог на доходы!», «Благополучие на селе – достаток на столе!», «Доходы от богатств России – на благо россиян!», «Социальные гарантии трудящимся, а не финансистам!», «Труженикам села – достойную зарплату!», «Индексацию зарплат и пенсий – не ниже уровня инфляции!», «Безопасным условиям – «Да»! Росту профзаболеваний – «Нет»!», «Да! Достойной зарплате!», «За достойные условия жизни на селе!», «Сельской молодежи – доступное жилье!», «Сельской молодежи – заботу и внимание!», «Медицину на село!».

В первомайских мероприятиях приняли участие 93,5 тысяч членов Профсоюза, в том числе 22,4 тысяч представителей молодежи. Наиболее многочисленные шествия и митинги членов Профсоюза состоялись в Краснодарском крае (29,6 тысяч человек), Республике Башкортостан (15 тысяч человек).

Республика Башкортостан

Первомайская акция с широким размахом прошла по всей Республике. По информации рескома Профсоюза, в ней приняли участие около 15 тысяч членов Профсоюза.

1 мая в г. Уфе прошел первомайский митинг, в котором приняли участие 10 тысяч человек. Организаторами выступили Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и Администрация городского округа г. Уфа.

В митинге приняли участие председатель Федерации профсоюзов Республики М.Г.Хусаинов, профсоюзные активисты, представители региональных отделений партий «Союз Труда», «Единая Россия», активисты Общероссийского народного фронта, руководители законодательных и исполнительных органов власти, общественных организаций, жители и гости столицы.



г. Уфа

С речью перед собравшимися выступил заведующий молочно-товарной фермой ПХ ООО «Артемида», председатель первичной профсоюзной организации, член молодежного совета республиканской организации Профсоюза Д.П.Заикин.

В конце мероприятия была оглашена резолюция митинга, в которой выражены

требования обеспечить реализацию экономической стратегии, ориентированной на эффективные структурные изменения в экономике, обеспечивающие занятость населения, достойные рабочие места. Также, как указывалось в резолюции, необходимо решать вопросы по установлению минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения без компенсационных и стимулирующих выплат; освобождению от налогообложения доходов ниже прожиточного минимума и введению прогрессивной шкалы налогообложения; по сохранению социальных гарантий работников при реформировании учреждений бюджетной сферы; недопущению роста тарифов на энергоносители и ЖКХ, цен на основные продукты питания, лекарства и автомобильное топливо, опережающего рост доходов граждан; обеспечению достойного будущего детям, достойного настоящего молодежи, ветеранам – всем гражданам России.

Участники митинга единогласно приняли резолюцию, которая направлена в органы власти и Федерацию Независимых Профсоюзов России для рассмотрения.

Республика Калмыкия

Более 200 членов Профсоюза, работников организаций АПК собрались на площади перед Домом Правительства, чтобы принять участие в первомайском шествии.

Колонну Профсоюза возглавили работники Управления «Калмелиоводхоз».

После шествия на площади Победы состоялся митинг, на котором от имени Профсоюза выступил председатель первичной профорганизации Управления ветеринарии Эрдни Ильич Альчинов по теме «Село в порядке - страна в достатке», остро поднимая проблемы сельского животноводства и призывая руководство Республики обратить на них внимание.

Республика Крым

В праздничном шествии по улицам г. Симферополя в рядах крымских отраслевых профорганизаций прошли члены Профсоюза - представители профсоюзных организаций Министерства сельского хозяйства Республики Крым, ФГБУН «Научно-исследовательский институт сельского хозяйства Крыма», ПАО «Крыммолоко», ГУП РК «Крымхлеб». Торжественную колонну украшали красно-зеленые шары, а также



г. Симферополь

флажки и флаги Профсоюза и Российской Федерации. В праздничной демонстрации в г. Симферополе приняли участие более 200 членов Профсоюза.

Джанкойская, Красногвардейская, Нижнегорская, Сакская, Советская районные организации Профсоюза провели торжественные митинги в муниципальных образованиях, в которых приняли участие активисты первичных профсоюзных организаций, представители политических партий и местного населения. Наряду с профсоюзными лидерами на митингах выступили представители органов местного самоуправления, коллективы народного творчества.

Первомайские мероприятия с участием Крымской республиканской организации Профсоюза освещались в прессе, в теле- и радиоэфире, сети Интернет.

Удмуртская Республика

Президиум Удмуртской республиканской организации Профсоюза принял решение о поддержке форм коллективных действий 1 Мая, предложенных ФНПР и Президиумом Профсоюза.

В рамках первомайской акции профсоюзов в Воткинском, Глазовском районах и г. Ижевске прошли первомайские шествия, в которых приняли участие работники АПК - члены Профсоюза.

Отраслевую первомайскую колонну в количестве 750 человек в г. Ижевске возглавили председатель республиканской организации Профсоюза И.Н.Кропотин и министр сельского хозяйства и продовольствия Республики А.А.Прохоров. Впереди колонны шли ветераны труда. Активное участие в акции приняла молодежь одного из крупнейших холдингов России «КОМОС ГРУПП», представители первичной профсоюзной организации крупнейшей мясной компании ООО «Восточный», сотрудники ИжГСХА, Главного управления ветеринарной службы

Республики, Министерства сельского хозяйства и продовольствия.

Среди районов наибольшее количество участников акции - членов Профсоюза было в Глазовском районе - это более 500 человек. Впереди колонны района по традиции шли ветераны труда всех отраслей. Председатель районной организации Профсоюза И.А.Рябова приветствовала участников шествия на трибуне.

В СПК «Колхоз им. Свердлова» Увинского района и ООО «АгроНива» Сарапульского района прошли собрания в трудовых коллективах. В Базезинском районе в поддержку профсоюзной акции проведен конкурс «Семейные трудовые династии».

Всего участие в первомайской акции профсоюзов приняли представители 22 организаций отрасли АПК, 1410 членов Профсоюза, в том числе молодежь – 661 человек.

Краснодарский край

В Кубанской столице в шествии 1 Мая прошли 54 тысячи человек.

Члены Профсоюза с большим энтузиазмом вышли на организованные профсоюзами первомайские мероприятия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям.

Для профсоюзов 1 Мая был и остается Днем международной солидарности трудящихся. Это особенно было видно по колонне краснодарцев – членов Профсоюза, в которой многочисленными рядами прошли профактивисты и члены их семей.

Самым представительным коллективом были члены Профсоюза - преподаватели и студенты Кубанского государственного аграрного университета. С большим интересом уже несколько лет подряд наряду с нашими соотечественниками принимают участие в шествии студенты-иностранцы Кубанского ГАУ, которые приехали в Россию со всего мира. Первомай этого года не стал исключе-



г. Тимашевск

нием: молодежь из Сирии, Нигерии, Намибии, Мозамбика, Ливана, Конго, Камеруна, Замбии, Венесуэлы и Анголы поддержала акцию профсоюзов России, чем подтвердила девиз 1 Мая – «Наша сила в Единстве и Солидарности! Солидарность - это главное оружие профсоюзов всего мира!».

Особенным стал Праздник Весны и Труда в г. Армавире. По совместному решению Координационного совета профсоюзных организаций города, трудовых коллективов, общественных организаций, национальных общин и партий праздник прошел не в форме шествия, а виде общегородского торжественного мероприятия на площади им. В.И.Ленина, в котором приняли участие более 5 тысяч горожан с флагами и транспарантами, шарами и цветами, а главное - с прекрасным праздничным настроением.

Всего в праздновании Первомая в муниципальных образованиях края приняли участие около 30 тысяч членов Профсоюза.

Пермский край

Праздник Весны и Труда – один из наиболее массовых праздников, который собирает под знамена демонстрации, традиционно проводимой в г. Перми и большинстве районных центров, жителей Прикамья, дает возможность почувствовать и продемонстри-



г. Краснодар



г. Пермь

ровать единство и сплоченность работников всех отраслей.

В первомайской демонстрации 2016 года только в г. Перми приняли участие более 25 тысяч человек – представителей многоотраслевой армии наемных работников и студенчества.

Краевая организация Профсоюза приняла активное участие в праздничных мероприятиях. Более 1260 работников, около половины из которых составила молодежь, прошли в празднично украшенных колоннах демонстрантов под знаменами Профсоюза работников АПК РФ.

Белгородская область

На Белгородчине в преддверии Первомая в ряде трудовых коллективов региона прошли профсоюзные собрания, встречи с работодателями. Координационные советы организаций профсоюзов провели собрания с участием представителей законодательной и представительной властей муниципальных районов.

Профсоюзный актив региона в канун 1 Мая на всех уровнях ставил острые вопросы: о разнице доходов различных слоев населения, недостаточной индексации заработной платы в реальном секторе экономики, задержке по ее выплате. Много вопросов возникает о качестве услуг в жилищно-коммунальной сфере. И, безусловно, о росте цен на продукты питания, лекарства, топливо, ЖКХ, что ведет к социальной напряженности в обществе.

Традиционно в честь Дня международной солидарности трудящихся в г. Белгороде в торжественной обстановке была открыта областная Аллея Трудовой славы, на которую было занесено 33 лучших трудовых коллектива и 33 работника, добившихся в 2015 году наивысших показателей в производственной и социальной сферах. Важным условием занесения на аллею является наличие профсоюзной организации.

Белгородскую областную организацию Профсоюза на митинге представляли председатель – Н.Н.Чуприна, заместитель председателя – В.И.Харебина, председатель областного молодежного совета – В.В.Маматова, сотрудники аппарата областной организации. От Профсоюза на митинге выступил председатель первичной организации ОАО «Кондитерская фабрика «Белогорье» С.И.Коханец.

Первомайские мероприятия прошли во всех городах и районных центрах Белгород-

чины. Профсоюзные активисты раздавали белгородцам праздничные выпуски областной профсоюзной газеты «Единство» и листовки с профсоюзными требованиями и лозунгами.

По оперативным данным в первомайской акции профсоюзов приняло участие более 20 тысяч белгородцев.

Первомайские мероприятия получили широкое информационное сопровождение. В теле- и радиоэфире вышли программы с участием лидера профсоюзов области Н.М.Шаталова, председателя областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприны, а также других председателей региональных организаций отраслевых профсоюзов. Освещали акцию также областные и районные печатные СМИ.

Вологодская область

Началом первомайских мероприятий в г. Вологде стала демонстрация, а затем публичное собрание на центральной площади Революции. В них приняли участие около 2 тысяч человек. Вологодский городской и районный комитеты Профсоюза направили своих представителей: 232 человека из 21 первичной профсоюзной организации, в том числе 40 человек молодежи.

Со словами приветствия на публичном собрании выступила И.Б.Головастикова – председатель областной организации Профсоюза. В своем выступлении Ирина Борисовна отметила значительный вклад тружеников села в обеспечение населения области качественными продуктами питания, а также затронула ряд основных проблем, тормозящих дальнейшее развитие сельскохозяйственной отрасли, указала на необходимость законодательного решения в срочном порядке на федеральном уровне вопросов землепользования. В числе проблем были отмечены недостаток кадров на селе, вопросы социального и инженерного обустройства в сельской местности, а также низкий уровень оплаты труда тружеников сельского хозяйства.

В городах Грязовец и Череповец также состоялись первомайские митинги, в которых приняли участие представители Профсоюза от районных организаций.

Курская область

В шествии по центральной улице г. Курска 1 Мая с цветами, лозунгами и флагами приняли участие представители трудовых коллективов, студенчества, ряда полити-



г. Курск

ческих партий и общественных движений, поддерживающих лозунги профсоюзов, в том числе партии «Единая Россия», а также Общероссийского народного фронта.

На митинге выступил председатель регионального отделения Российского союза сельской молодежи, заместитель председателя молодежного совета Курской областной организации Профсоюза А.Ю.Шкабенко. В своем выступлении он отметил, что в области и городе Курске развиваются и крепнут молодежные объединения, в них молодые куряне находят применение и реализуют свои способности в различных сферах предпринимательства, научной деятельности, культуры и спорта.

Ежегодно сотни лучших представителей молодежи получают награды, именные стипендии, премии Президента Российской Федерации и Губернатора Курской области.

На поддержку молодежи направлен ряд областных целевых программ по обеспечению занятости молодежи и социальному обустройству села. Это жилье, детсады, медпункты и другие.

Только в текущем году с пуском пищевых предприятий в Железногорском и Щигровском районах будет создано более тысячи новых рабочих мест.

И молодежь готова вкладывать свои силы и полученные знания в производство и укрепление экономики. Но совершенно очевидно, что тема рабочих мест и трудоустройства молодежи в городе и на селе должна оставаться постоянной заботой власти, работодателей и профсоюзов.

Всего в первомайской акции в г. Курске приняли участие более 20 тысяч человек. Наиболее многочисленные делегации, представляющие отрасль АПК, прибыли из АО «КОНТИ-РУС» и Курской сельскохозяйственной академии.

Первомайские акции состоялись также в городах и районных центрах области.

Липецкая область

По всем первичным профорганизациям области прошли собрания. Первички направили своих представителей для участия в акции в г. Липецк, где на площади Петра Великого состоялся профсоюзный митинг. Представители Профсоюза выступили с требованием приоритета выплаты зарплаты перед налоговыми отчислениями. На митинге было заявлено, что проблемы АПК имеют принципиальный характер и не могут быть решены без комплексного подхода государства, новой экономической модели России, составным и важнейшим элементом которой, наряду с промышленностью, наукой и демографией, будет являться сфера АПК.

Аналогичные первомайские акции с участием актива Профсоюза прошли и в районах Липецкой области.

Оренбургская область

3,5 тысячи человек вышли на центральную улицу г. Оренбурга, чтобы выразить свою гражданскую позицию на празднике, история которого связана с профсоюзной борьбой за права рабочих.

В мероприятии приняли участие представители Оренбургской областной организации Профсоюза. Наиболее активно проявили себя коллективы ЗАО «Хлебопродукт-1», ЗАО «Уральский бройлер», Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности области, сотрудники и студенческая молодежь Оренбургского государственного аграрного университета. Украшенные флагами колонны членов Профсоюза прошли по центру города наряду с представителями отраслевых профсоюзов, трудовыми коллективами различных организаций и студенчеством. В рамках мероприятия славили Человека труда, озвучивали передовиков и ветеранов производства Оренбуржья.

Шествие окончилось торжественной программой, во время которой Я.А.Чирков, председатель региональной Федерации организаций профсоюзов, Ю.А.Берг, Губернатор области, Е.С.Арапов, глава города Оренбурга, поздравили горожан с праздником.

Орловская область

Орловская областная организация Профсоюза приняла участие в митинге членов профсоюзов, который прошел с участи-



г. Орел

ем представителей трудовых коллективов, учебных заведений и общественности в г. Орле.

Перед собравшимися выступили председатель Федерации профсоюзов области Н.Г.Меркулов, Председатель областного Совета народных депутатов Л.С.Музалевский, профсоюзные активисты.

По итогам мероприятия была принята резолюция, в которой участники первомайского митинга призывали органы государственной власти и местного самоуправления, партии и общественные организации, жителей области объединить усилия по развитию региона. Первостепенное внимание необходимо обратить на проблемы повышения уровня жизни населения. В резолюции говорится о необходимости обеспечения государственной поддержкой орловских производителей, принятия мер по недопущению закрытия и банкротства предприятий, сокращению неформальной занятости населения.

Кроме того, в период с 18 по 30 апреля областным и районными комитетами Профсоюза, первичными профсоюзными организациями проводилась организационно-разъяснительная работа, собрания профсоюзного актива, первичных профсоюзных организаций, расширенные заседания профкомов, в ходе которых обсуждалась текущая социально-экономическая ситуация в Российской Федерации, Орловской области, отрасли, а также вопросы оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий работников.

Всего в первомайской акции приняло участие 850 человек, в том числе 108 членов Профсоюза в г. Орле в день акции.

Пензенская область

На площадь им. Ленина г. Пензы отметить праздник пришли порядка 6 тысяч жителей, в том числе труженики агропромышленного комплекса - члены Профсоюза. Сначала

шествие прошло по улице Московской до площади им. Ленина, где и состоялся торжественный митинг. Пензенцев приветствовали председатель Федерации профсоюзов Пензенской области Николай Васильевич Котов, глава города Валерий Петрович Савельев, Губернатор Пензенской области Иван Александрович Белозерцев, который отметил, что этот праздник объединяет всех граждан – вне зависимости от убеждений, вероисповедания, национальности и социального положения.

После митинга состоялся праздничный концерт творческих коллективов Пензы.

Ростовская область

В мероприятиях 1 Мая в Ростовской области приняли участие 5170 членов Профсоюза.

В Праздник Весны и Труда в г. Ростов-на-Дону состоялась первомайская демонстрация, в которой приняли участие более 8,5 тысяч человек. В поддержку требований профсоюзов на митинге выступил В.М.Хабаров – председатель областной организации Профсоюза.

На мероприятии в адрес руководства страны, обеих палат Федерального Собрания Российской Федерации, исполнительной и законодательной власти Ростовской области были приняты «Обращение участников митинга профсоюзов Ростовской области «За достойную заработную плату!» и декларация «Работодатель - отдай честно заработанное!».

Митинги и собрания также состоялись в г. Новочеркасск, Азовском, Аксайском, Зерноградском, Кагальницком, Каменском, Мясниковском, Неклиновском, Октябрьском, Сальском, Тагинском, Целинском районах. В сельскохозяйственных высших учебных заведениях региона первомайские мероприятия прошли в форме митингов.



г. Ростов-на-Дону

Тверская область

1 Мая в г. Твери и 5 муниципальных образованиях состоялись шествия, демонстрации, митинги с участием 5,8 тысяч человек – представителей трудовых коллективов разных отраслей, политических партий и движений. Шествие профсоюзной колонны возглавил председатель Федерации Тверских профсоюзов С.Л.Веренинов. От Профсоюза участие в акции приняли 575 членов, из них 205 – молодежь. Более 150 человек – представители ОАО «Брау-Сервис».

В этом году шествующие разделились на несколько групп. С флагами и транспарантами они прошли по центру города, после чего встретились на главной сцене городского сада. Ровно в полдень здесь началась традиционная маевка.

Принято обращение Федерации Тверских профсоюзов к членам профсоюзов и жителям области, в котором выдвинуто требование к Правительству России о реализации конкретных мер в защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

Челябинская область

Накануне и в сам Первомай в первичных профорганизациях по области прошли собрания и праздничные концерты, в которых приняли участие около 3 тысяч человек.

В Челябинске прошли митинг и шествие с участием профсоюзных активистов, представителей трудовых коллективов предприятий города и области, рабочей и студенческой молодежи, ветеранов, пенсионеров. Общее количество демонстрантов составило 15 тысяч человек.

Участником профсоюзного шествия стал Губернатор области Б.А.Дубровский. Он заявил, что праздник 1 Мая рожден в борьбе за права рабочих и тружеников. «Они создают богатство страны, богатство нашей Челябинской области. И должны жить достойно, получать достойную заработную плату», – сказал Губернатор.

Многотысячная колонна демонстрантов прошла по центральным улицам и главной площади города, заявляя властям о своих требованиях в области социально-экономической политики.

В составе колонны Профсоюза в красочных костюмах прошли делегации профсоюзных организаций известных агропромышленных предприятий региона: «Птицефабрика Челябинская», «Птицефабрика Сосновская –



г. Челябинск

Равис», а также студенты и преподаватели Южно-Уральского государственного аграрного университета.

По окончании первомайских шествий и митингов в ряде муниципальных образований прошли массовые народные гуляния, состоялись спортивные соревнования по различным видам спорта. Ряд профсоюзных организаций провел первомайские акции в виде культурно-массовых мероприятий на территориях, а также в виде информационных собраний в первичках.

По итогам первомайской акции принята резолюция с требованиями в адрес органов законодательной и исполнительной власти всех уровней, работодателей:

- повысить минимальную заработную плату и пособия по безработице до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения;
- провести индексацию заработной платы и пенсий, в том числе и работающим пенсионерам, не ниже уровня инфляции;
- не допустить возврата единого социального налога;
- приостановить взимание налога на недвижимость на основе кадастровой оценки до стабилизации экономической ситуации в стране и Челябинской области;
- освободить от налогообложения население с доходами ниже прожиточного минимума и ввести прогрессивную шкалу налога на доходы;
- взять под особый контроль вопрос сохранения градообразующих предприятий;
- законодательно закрепить административную и уголовную ответственность за нарушение законодательства о профсоюзах;
- содействовать трудоустройству молодежи;
- навести порядок в работе общественного транспорта, обеспечить чистоту в городах и районах области;
- выполнять в полном объеме коллективные договоры и соглашения, не допуская снижение уровня установленных гарантий.

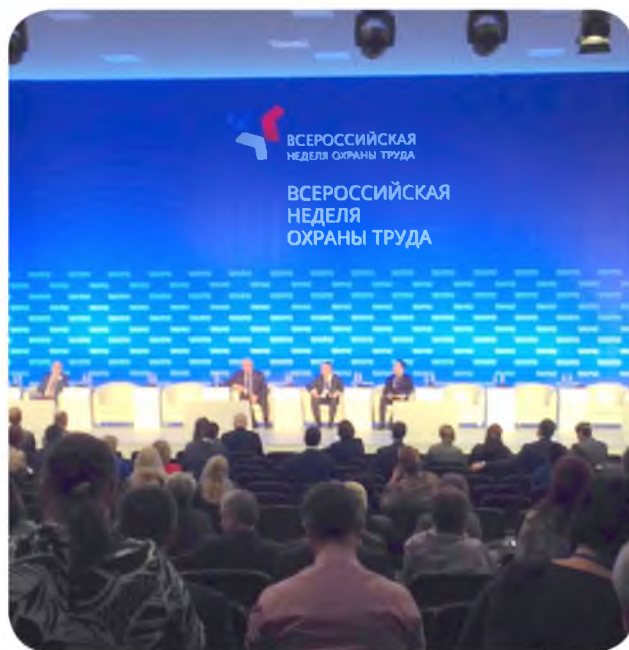
II ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

С 18 по 22 апреля в г. Сочи на площадке главного Медиацентра прошла II Всероссийская неделя охраны труда. Это первая в России международная дискуссионная и презентационная площадка, посвященная новейшим тенденциям и перспективам деятельности по охране труда, обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих. Проводится в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля. Первая Неделя проходила в г. Сочи с 13 по 17 апреля 2015 года. Организаторами мероприятия выступают Правительство Российской Федерации, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Ассоциация «Эталон».

Это крупнейшее тематическое мероприятие, которое объединило представителей исполнительной и законодательной власти, первых лиц профильных министерств и ведомств, представителей бизнеса и науки, ведущих специалистов в области охраны труда, руководителей крупнейших государственных корпораций, производственных и промышленных предприятий, общественных и профессиональных объединений. В мероприятиях Недели приняли участие около 10 тысяч человек, еще 5 тысяч человек участвовали в онлайн формате.

На Всероссийской неделе охраны труда был представлен комплекс специализированных отраслевых и межотраслевых мероприятий по вопросам деятельности служб охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и экологии, отделов кадров и управления персоналом, финансовых и юридических служб, профсоюзной деятельности в сфере охраны труда.

Генеральная тема Недели, которая прошла практически через все мероприятия, доклады и обсуждения, – профилактика профессиональных заболеваний, переход к концепции нулевого травматизма, отказ от компенсационного механизма в сторону внедрения системы превентивных мер.



Так, выступая на пленарном заседании Всероссийской недели охраны труда, Элис Одраого, руководитель подразделения Международной организации труда по ВИЧ/СПИД и сфере труда, напомнила собравшимся, что каждые 15 минут в мире от связанного с работой несчастного случая или заболевания погибает один работник.

По данным МОТ, ежегодно более 2,3 млн работников погибают в результате произошедших на работе несчастных случаев, еще 317 млн страдают от их последствий. Ежегодный экономический ущерб от ненадлежащей охраны труда на рабочих местах оценивается в 4 процента глобального ВВП.

«Наилучший способ обеспечить безопасную и здоровую рабочую среду – начать действовать до того, как кто-то пострадает или заболеет. Есть такое волшебное слово – «профилактика», – заявила Элис Одраого.

В рамках Недели состоялась VII международная выставка по промышленной безопасности и охране труда Safety and Protection & Emergency («Безопасность, защита и опасные факторы»), заседание круглого стола



с обсуждением темы «Проблемные вопросы охраны труда в сельском хозяйстве», молодежный форум и другие мероприятия.

Центральным мероприятием Недели стал IV Всероссийский съезд специалистов по охране труда, который собрал и обобщил опыт, предложения ключевых спикеров и участников, ведущих специалистов и других членов профессионального сообщества в области охраны труда.

Важной темой для обсуждения стала проблема регулирования труда специалистов в области охраны труда. Участники съезда пришли к выводу о необходимости выработать и донести до властей предложения по внесению изменений в нормативные правовые акты, регламентирующие особенности данного процесса. Среди них Трудовой кодекс РФ, типовое положение о системе управления охраной труда в части детальной регламентации прав и обязанностей специалиста по охране труда, межотраслевые нормы численности работников службы охраны труда, порядок обучения по охране труда, образовательный стандарт по направлению «Техносферная безопасность».

Для выработки предложений по внесению изменений в законодательство и в целях развития нормативной правовой базы съезд поддержал предложение о создании специальной рабочей группы. Ее работа будет сосредоточена на решении следующих задач: регулирование труда специалистов в области охраны труда, расширение их полномочий, разработка положений, закрепляющих независимость специалиста, конкретизация и разделение ответственности между специалистом по охране труда и работодателем, внедрение в практику обязательного порядка уведомления профессионального объединения о наложенных взысканиях и закрепление права объединения по обжалованию такого рода взысканий, передача

полномочий подтверждения квалификации специалиста по охране труда в профильное профессиональное объединение и т. п.

Всероссийская неделя охраны труда - 2016 стала не только глобальной дискуссионной площадкой, посвященной новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда, экологии и сохранения здоровья, но и центром подведения итогов и награждения победителей всероссийских конкурсов по охране труда, организаторами которых выступают Минтруд России и Ассоциация «Эталон».

Во всероссийском конкурсе специалистов по охране труда «Успех и безопасность - 2015» из 8602 организаций, участвующих в конкурсе по всей стране, отмечена Агрофирма «Полтавская» Краснодарского края, на которой действует первичная организация Профсоюза.

В целом в выводах форума отмечено, что ключевой задачей всего профессионального сообщества в сфере охраны труда, а также представителей власти, бизнеса, профсоюзов и других сторон трудовых взаимоотношений, должна стать концентрация усилий по снижению производственного травматизма и профилактике профзаболеваний работников за счет наращивания потенциала предупредительных мер.

От Краснодарской краевой организации Профсоюза участником II Всероссийской недели охраны труда стал председатель первичной организации Профсоюза ЗАО «Агрофирма «Полтавская» Вячеслав Михайлович Карпенко. В работе Недели также приняли участие представители Белгородской областной и других организаций Профсоюза работников АПК РФ.



По материалам Краснодарского краевого комитета Профсоюза

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО - ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ В КОЛЛЕКТИВЕ

Федеральное государственное казенное учреждение комбинат «Озерный» (директор Сергей Алексеевич Дмитриев, председатель первичной профсоюзной организации Надежда Юрьевна Кургина) было создано в Тверской области в июне 2002 года в результате объединения двух комбинатов - «Новое время» и «Призыв». В период объединения на комбинате «Новое время» действовала первичная профсоюзная организация, а на комбинате «Призыв» профорганизации не существовало. В результате охват профчленством составил всего лишь 32,7%.

С тех пор небольшими темпами, но неуклонно росло профсоюзное членство. В настоящее время из 137 работающих 57% - члены Профсоюза. Большую роль в сохранении и увеличении численности первичной профорганизации сыграл бывший директор комбината С.Е.Свербута.

Мероприятия, проводимые профкомом, находят поддержку и у нынешнего директора С.А.Дмитриева, а во многих он сам принимает участие.

Свою работу профсоюзный комитет осуществляет согласно утвержденному плану. Ежемесячно проводятся заседания профкома, на которых рассматриваются наиболее актуальные вопросы (выполнения колдоговора, организационного укрепления, охраны труда и другие).

Оформлен профсоюзный уголок, где вывешены списки членов Профсоюза, составы комиссий, план работы, здесь же размещаются объявления о профсоюзной жизни.

Профсоюзный комитет, действуя на основе социального партнерства, по-деловому выстраивает свои отношения с администрацией, что является одним из главных составных авторитета Профсоюза, веры в его необходимость.

Основным правовым актом, позволяющим профкому реализовывать свои уставные функции и влиять на регулирование социально-трудовых отношений, является коллективный договор. С инициативой по его подготовке и заключению выступает профсоюзный комитет.

Действующий коллективный договор заключен сроком на три года, на период с июня 2014 года по июнь 2017 года, и прошел уведомительную регистрацию в Управлении по труду и занятости Тверской области. Колдоговор состоит из 8 разделов. В документе подробно отражаются вопросы охраны и безопасности труда, обеспечения занятости, оплаты труда, системы премирования, размеров выплат стимулирующего характера,



социальных льгот и другие, непосредственно связанные с трудовыми отношениями.

Администрация совместно с профсоюзным комитетом обеспечивает надлежащее техническое состояние оборудования рабочих мест и создает на них условия работы, соответствующие стандартам охраны труда, санитарным нормам и правилам. Проведена специальная оценка условий труда. Ежемесячно проводится трехступенчатый контроль с подведением итогов по охране труда. Определен перечень работ, для выполнения которых обязательны предварительные, при поступлении на работу и периодические осмотры работающих в целях предупреждения заболеваемости и несчастных случаев. Все руководители производственных подразделений обучены и аттестованы по вопросам охраны труда, с каждым годом увеличивается сумма средств, выделяемых на охрану труда (в прошлом году затраты составили 860 тыс. рублей). В 2015 году проведен медицинский осмотр всех работающих.

Под контролем членов комиссии по охране труда находится своевременная и бесплатная выдача молока, спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, предоставление дополнительного отпуска (12 и 6 дней), занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Благодаря проводимой работе в течение уже многих лет на комбинате не было не-

счастливых случаев.

Труд работников комбината «Озерный» оплачивается на основе тарифных ставок (окладов). Кроме того, выплачиваются премии, доплаты и надбавки стимулирующего характера в соответствии с Положением о материальном стимулировании и оказании материальной помощи.

В колдоговоре предусмотрена выплата премий работникам за добросовестный труд на комбинате, в связи с юбилейными датами (50, 60, 70 лет), а также при достижении пенсионного возраста, при стаже работы в организации: от 1 года до 5 лет – 0,25% должностного оклада, от 5 до 10 лет – 0,50% и так далее. За каждые 5 отработанных лет добавляется по 0,25%, от 35 лет и выше выплачиваются 2 должностных оклада.

Материальная помощь выплачивается работнику при рождении ребенка, в связи с первым бракосочетанием, в случае смерти работника или близких родственников.

В коллективном договоре предусмотрен пункт – при сокращении численности штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

Оплачивается 50% стоимости месячного проездного билета иногородним работникам. Предусмотрены гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственную аккредитацию в тех же размерах, что и при обучении в общеобразовательных учреждениях, имеющих такую аккредитацию; студентам (детям работников комбината) к 1 сентября предоставляется автотранспорт для доставки в учебные заведения Тверской области (оплата ГСМ за счет пользователя).

Администрация совместно с профсоюзной организацией заботятся о ветеранах производства: выделяется бесплатно транспорт по их просьбам; ежегодно на профессиональный праздник оказывается материальная помощь; к 9 Мая, помимо поздравлений, вручаются продуктовые пакеты.

В своей работе профсоюзный комитет уделяет большое внимание культурно-массовой и спортивной работе. Ежегодно проводятся новогодние огоньки для работников комбината и утренники для детей. Профком готовит специальный сценарий, в котором предусматривают беспроигрышную лотерею, конкурсы, закупает призы.

Более 40 работников комбината участвуют в спортивных соревнованиях как в районе, так и за его пределами, занимая призовые места. Так, волейбольная команда заняла III место в летней спартакиаде Центрального территориального управления Росрезерва в



г. Ярославле.

К праздникам 23 февраля, 8 Марта и на Новый год выпускается стенгазета, вручаются подарки. К юбилейным датам работников оформляется поздравительный адрес с вручением памятного сувенира.

На комбинате «Озерный» оформлена Доска Почета, где представлены 18 лучших работников, в том числе председатель первичной профсоюзной организации, начальник участка хранения Н.Ю.Кургина.

Первичная профсоюзная организация с 2011 года находится на централизованном финансовом обслуживании в обкоме Профсоюза. Членские взносы перечисляются своевременно, задолженности нет.

В рамках укрепления и развития социального партнерства на комбинате администрация в лице директора и главного бухгалтера регулярно встречаются с профсоюзным активом, информируют о производственной деятельности, результатах работы за месяц.

Активная позиция профсоюзного комитета по развитию социального партнерства с администрацией способствует здоровому микроклимату и стабильности в коллективе.

За многолетний и добросовестный труд, активную работу в Профсоюзе, личный вклад в дело защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза председатель первичной профсоюзной организации Н.Ю.Кургина награждена нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе». Первичная профсоюзная организация ФГКУ комбинат «Озерный» по итогам работы за 2007 год была признана лауреатом смотра-конкурса среди первичных и территориальных организаций Профсоюза и награждена Дипломом Профсоюза, а в 2016 году стала победителем областного смотра-конкурса работы первичных и районных организаций Профсоюза.

*Г.Е.Савельичева,
председатель Тверской областной
организации Профсоюза*

О ТЕКУЩЕМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ И ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Интервью секретаря Федерации Независимых Профсоюзов России, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олега Владимировича Соколова журналу «Профсоюзы».



О.В. Соколов

Программа ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны», принятая IX съездом ФНПР, определила перспективные задачи Федерации. Это - установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности.

В то же время все отчетливее в последние годы углубляются противоречия между трудом и капиталом в России. Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, а бюджетная и финансовая политика правительства страны все более ориентируется на ультралиберальные ценности, предполагающие сдерживание роста заработной платы и отказ от социальных гарантий.

В результате значительного роста инфляции произошло снижение заработной платы

наемных работников и реальных доходов населения. Заработная плата половины всех работников не дотягивает даже до 25 тысяч рублей. Медианная заработная плата в 2015 году составила 25061 рубль, а в реальном исчислении покупательная способность большинства трудоспособного населения за последние два года снизилась на 5,8%.

Более того, в прошедшем году вследствие введения платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах, взимания налога на недвижимость по кадастровой стоимости, повышения стоимости ОСАГО увеличились обязательные платежи и налоговая нагрузка на граждан. В результате по различным оценкам реальные доходы граждан России уменьшились за год на 25-50%.

Несмотря на неоднократные предложения ФНПР, размеры пособий по безработице не индексируются с 2009 года, и даже максимальный размер пособия по безработице более чем в два раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Профсоюзы - экономическая организация. Они должны соответствовать экономической структуре и экономической политике в стране, которая, к слову, на нашем веку изменялась неоднократно. И сегодня профсоюзы совместно с социально ориентированными партнерами должны активно воздействовать на экономическую политику государства. Но профсоюзы есть только там, где работают люди - на предприятиях и в организациях. Если предприятия закрываются, а организации - «оптимизируются», то без рабочих мест нет и профсоюзов. А сегодня немало предприятий и организаций именно закрываются и «оптимизируются»...

В последнее время профсоюзы столкнулись с тем, что реакция правительства на экономические трудности качественно отличается от той политики, которая была реализована во время кризиса 2008-2009 годов.

Тогда наряду с целевой финансовой поддержкой предприятий была активная работа с рынком труда, организация общественных работ, поддержка безработных. На сегодня главная проблема предприятий - отсутствие оборотных средств и дешевых длинных кредитов. К сожалению, деньги, которые государство направило в банковскую систему, в реальную экономику не пришли.

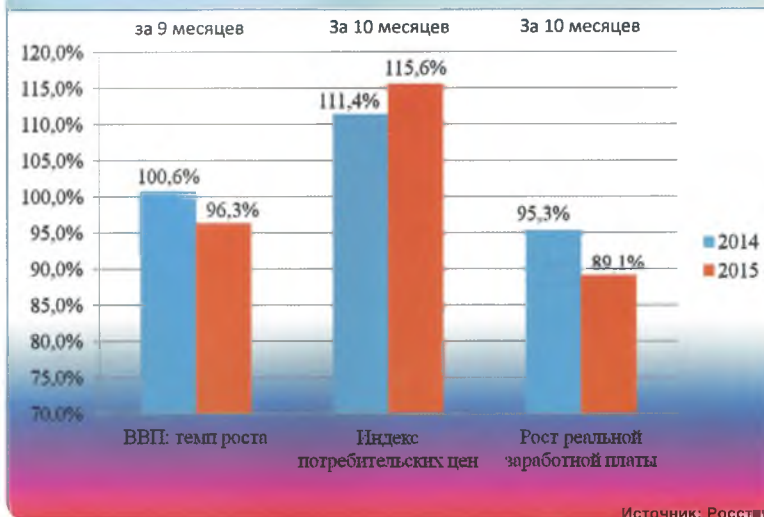
В этих условиях непонятно, какую же продукцию должны производить предприятия, чтобы брать кредиты, если даже прибыль в производстве и легальной торговле, к примеру оружием, на сегодня недостаточна для их оплаты?

Профсоюзы волнует сложившаяся ситуация. Тем более что пока не видно позитивных тенденций ни в экономике, ни на рынке труда. Складывается ощущение, что правительство самоустранилось от ведения промышленной политики, передоверив все «невидимым рукам» ЦБ РФ и Минфина. А в реальности сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация зарплаты работников бюджетной сферы, приостановлено выполнение указов Президента в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы, продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг, предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста.

Установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2016 года в сумме 6204 рубля (5965 рублей + 4%). В результате соотношение МРОТ/ПМтн, по прогнозу Минэкономики России, сократится до 53,6% (в 2009 году - 77,7%). Индексация пенсий с 1 апреля составит всего 4% (при отмене индексации пенсий работающим пенсионерам), отменена индексация социальных выплат, пособий и компенсаций. При этом индекс потребительских цен, накопленный с 2009 года по сентябрь 2015 года, составил 75,4%.

Принимаемые решения неэффективны и ведут к дальнейшему падению уровня жизни населения. Занижаются ранее установленные целевые ориентиры в части повышения к 2018 году средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной

Ключевые показатели состояния экономики России



сферы. Снижаются объемы дотаций бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование реализации известных майских указов Президента. Основные направления бюджетной политики и основные характеристики федерального бюджета на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов были рассмотрены Российской трехсторонней комиссией без участия в заседании основного докладчика от Минфина России. Продолжающаяся «оптимизация» учреждений бюджетной сферы, хотя и ведет к повышению зарплаты, но за счет увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников. Под угрозой срыва находится выполнение Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг. в части установления в 2015 году базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы.

В течение четверти века российские профсоюзы выступают инициаторами развития системы социального партнерства в России. Но мы не можем согласиться с тем, что отдельные государственные органы имитируют переговоры с социальными партнерами. Причем эпизодически в роли имитатора выступает и правительство России, инициирующее «социальные» (на деле ухудшающие положение многих россиян) законопроекты без рассмотрения РТК и вообще, в нарушение законодательства, социально-значимые законы без общественного обсуждения. Мы считаем ненормальной ситуацию, когда бухгалтерский подход к развитию страны, который практикует Минфин, тормозит ее про-

мышленное и социальное развитие.

По данным ФНПР, предлагаемые «новации» крайне негативно воспринимаются в трудовых коллективах, и профсоюзы требуют от правительства не принимать решений, ухудшающих социальную защищенность работающих, учитывая как низкий уровень страхового обеспечения практически по всем видам социального страхования, так и низкий уровень зарплаты большинства работников.

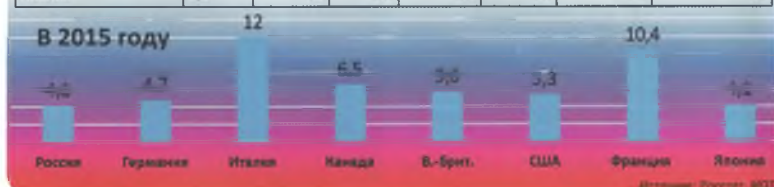
7 октября 2015 года почти 2 млн человек по всей стране вышли под лозунгами «Против произвола финансистов». Но буквально на следующий день правительство откровенно демонстрирует этот произвол, утверждая бюджет, сокращающий расходы на образование и медицину...

Сегодняшние экономические проблемы - это серьезный вызов для профсоюзов России. Мы не можем согласиться с тем, что меры по борьбе с кризисом для правительства заключаются в попытках сэкономить на бюджетниках и «перекинуть льготников на плечи регионов». В соответствии с позицией ФНПР следует, не откладывая, ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц.

ФНПР считает, что главной антикризисной мерой, главным стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основой для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства послужит увеличение покупательной способности населения; необходимо завершить повышение МРОТ (без учета стимулирую-

Уровень общей безработицы (в % к экономически активному населению, международное сравнение)

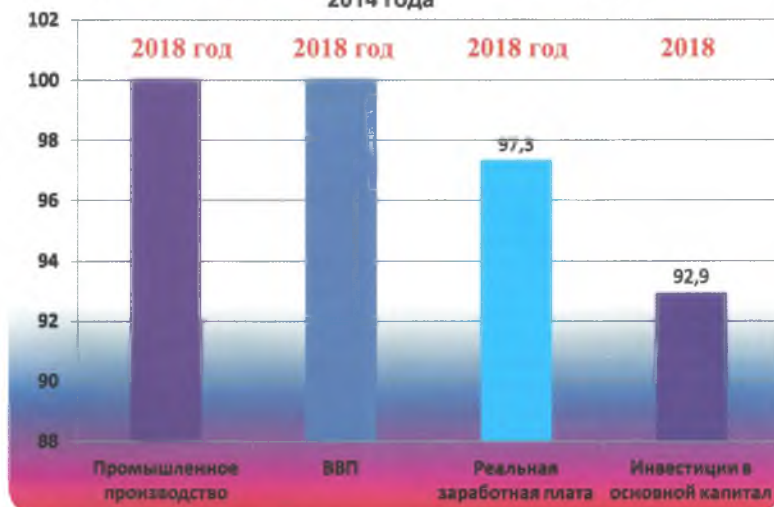
Страна	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	Март 2014г.	Август 2015
Россия	6,4	7,3	6,5	5,5	5,5	5,4	4,1
Германия	7,8	7,1	6,0	5,5	5,3	5,1	4,7
Италия	7,8	8,4	8,4	10,7	12,2	12,7	12,0
Канада	8,3	8,0	7,5	7,2	7,1	6,9	6,5
Великобритания	7,6	7,8	8,0	7,9	7,5	6,8	5,6
США	9,3	9,6	9,0	8,1	7,4	6,7	5,3
Франция	9,5	9,3	9,2	9,8	10,3	10,4	10,4
Япония	5,1	5,1	4,6	4,4	4,0	3,6	4,1



щих и компенсационных выплат) до величины ПМТн в срок до 2017 года; недопустимо принимать решение по оптимизации бюджетных ассигнований на оплату труда в условиях высокой инфляции, ослабления реального эффективного курса рубля, существенного снижения реальной заработной платы и реальных располагаемых денежных доходов населения; что индексация пенсий в 2016 году должна быть проведена на величину фактической инфляции за 2015 год; что необходимо перейти к разработке концепции системы обязательного страхования от безработицы. До принятия решения по изменению механизма социальной защиты безработных граждан предлагаем проиндексировать в 2016 году размеры пособий по безработице на уровень инфляции за 2015 год, предусмотрев дополнительные бюджетные ассигнования на социальную поддержку безработных граждан в 2016 году.

ФНПР поддерживает курс Президента России В.В.Путина и вправе рассчитывать на то, чтобы реформы в экономике осуществлялись не за счет снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Предлагаемые профсоюзами меры позволят снизить нарастающую социальную напряженность и дадут импульс развитию экономики страны.

Прогноз восстановления основных показателей социально-экономического развития России до уровня 2014 года



МРОТ - НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Повышение минимального размера оплаты труда - важнейший социально-экономический и политический вопрос, касающийся не только социальных гарантий, но и декриминализации нашей экономики. Очевидно, что если трудящийся за полный рабочий день получает МРОТ ниже прожиточного минимума, то либо он вынужден перерабатывать, либо имеют место «серые» схемы: минимальный размер оплаты труда выплачивается в кассе, а остальная часть зарплаты - в конверте.

В период с 1997 по 2000 годы, когда «Единой России» еще не было в Государственной Думе и парламентское большинство было относительно левым, МРОТ не индексировался и составлял 83 рубля 49 копеек в месяц, то есть 3 доллара США.

19 июня 2000 года нами был принят закон, в соответствии с которым в течение года минимальный размер оплаты труда был проиндексирован трижды. Но дальнейшему повышению сильно препятствовало то, что МРОТ использовался не столько для регулирования оплаты труда, сколько для исчисления размеров стипендий, пособий и других социальных выплат, пошлин, сборов, налогов и иных платежей. Мы изменили эту ситуацию: налоги и социальные выплаты стали определяться отдельными законами, исходя из величины прожиточного минимума.

Очень значимым было решение, принятое в 2007 году, о том, что субъекты Федерации вправе устанавливать минимальную зарплату для своего региона через соглашения между органами государственной власти, объединениями работодателей и профсоюзами. Причем эта минимальная зарплата должна быть выше федерального МРОТ. Так, например, сегодня в Москве минимальная заработная плата составляет 17300 рублей в месяц, в Санкт-Петербурге - 11700 рублей. В Удмуртской Республике установлено правило, в соответствии с которым минимальная зарплата в регионе на 15% больше федерального МРОТ.

В 2008 году В.В.Путин, напрямую сославшись на договоренность с профсоюзами, впервые предложил установить минимальный размер оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за IV квартал предшествующего года. С 1 января 2009 года МРОТ составил 4330 рублей в месяц.

Однако затем из-за мирового финансово-экономического кризиса до 2013 года индексация минимального размера оплаты труда была приостановлена, и его уровень



И.К. Исаев

вновь отстал от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Тем не менее вопрос повышения МРОТ не снимается с повестки дня.

Сегодня, когда необходимо повысить покупательную способность населения, мы понимаем, что одним из рычагов является рост легальной заработной платы. Поэтому в конце марта на программном форуме «Единой России», посвященном социальной политике, было принято чрезвычайно важное решение: довести минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума к 2020 году и в дальнейшем поддерживать это соотношение. Данное решение закреплено в списке поручений Председателя Правительства Дмитрия Анатольевича Медведева.

Первый шаг в этом направлении нами предпринят. Ряд членов Совета Федерации и депутатов Государственной Думы, включая меня, внесли законопроект об установлении МРОТ с 1 июля 2016 года на уровне 7,5 тысяч рублей, то есть о его повышении более чем на 20%.

Было бы правильно, если бы те субъекты Федерации, в которых минимальная заработная плата, как, например, в Удмуртии, составляет МРОТ плюс региональную надбавку, провели аналогичное повышение минимальной зарплаты.

Вопрос увеличения МРОТ для нас принципиальный, и мы в обязательном порядке должны его решить.

*А.К.Исаев,
заместитель Председателя Госдумы,
первый заместитель Председателя ФНПР*

Когда верстался номер:

17 мая Государственная Дума Российской Федерации приняла законопроект о повышении минимального размера оплаты труда на 21 процент с 1 июля 2016 года. В результате соотношение МРОТ с прогнозируемым уровнем величины прожиточного минимума трудоспособного населения составит 64,7%.

РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ

На базе Северо-Кавказского аграрно-технологического колледжа, в котором действует одна из лучших первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза, проведен межрегиональный отборочный чемпионат Северо-Кавказского федерального округа «Молодые профессионалы» в рамках Всероссийского чемпионата «Всемирные профессиональные навыки - Россия» (WorldSkills Russia).

На чемпионате присутствовали делегации всех субъектов СКФО, Южной Осетии, а также Ростова-на-Дону и Москвы. Администрацией и профкомом колледжа была организована выставочная экспозиция северо-осетинских профучилищ, колледжей и техникумов.

Конкурс открыли руководитель регионального координационного центра «Ворлдскиллс Россия» А.Л.Моураов и начальник управления по региональному развитию Союза И.Н.Грибанов.

В Республике отборочный этап окружного масштаба проходит уже в четвертый раз. Чемпионат вновь объединил лучших призеров СКФО. Участники соревновались в профессионализме в каждой из 21 компетенций, в том числе и в области агропромышленного комплекса. Победители войдут в состав сборной команды СКФО и представят свой округ в финале, который пройдет в Московской области в конце мая.

Цель конкурса – показать, как должна выглядеть профессия сегодня, показать мировой эталон по каждой компетенции, показать задачу для каждого профессионала – к чему следует стремиться.

Участники чемпионата продемонстрировали уровень мастерства профессионалов своего дела.

Присутствующая на открытии чемпионата председатель республиканской организации Профсоюза Изабелла Тимофеевна Дзагоева поблагодарила в своем выступлении организаторов и участников конкурса, отметила, что агропромышленный комплекс испытывает нехватку квалифицированных кадров по



таким профессиям, как механизаторы, комбайнеры, слесари, токари, ландшафтные дизайнеры и другим. Проведенный чемпионат способствует демонстрации лучших достижений рабочих профессий и притоку в АПК и другие отрасли экономики молодых квалифицированных кадров, тем более, что по данным комитета занятости населения, 60% вакансий составляют рабочие профессии.

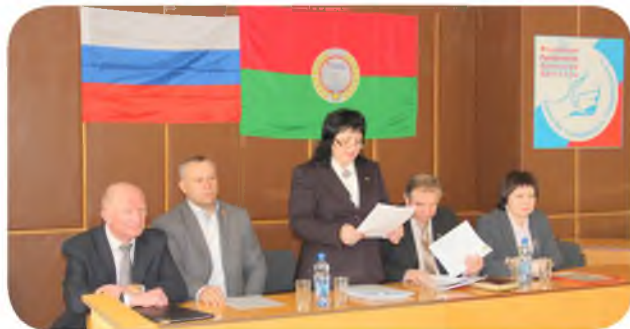
На торжественной церемонии И.Т.Дзагоева вручила ценные подарки победителям по следующим номинациям: «Эксплуатация сельхозмашин», «Специалист по обслуживанию грузовой техники», «Сварочные технологии», «Выпечка осетинских пирогов», «Ландшафтный дизайн».

*По материалам
Северо-Осетинской республиканской
организации Профсоюза*



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Брянская область



На заседании Брянского областного комитета Профсоюза были обсуждены итоги работы по реализации решений VI Съезда Профсоюза, VII областной отчетно-выборной конференции, определены Основные направления деятельности профсоюзных организаций на предстоящий период. Отмечено, что несмотря на непростые экономические условия, АПК Брянщины продолжает устойчиво развиваться, в сфере социального партнерства между сторонами складывается конструктив-

ное сотрудничество, в области и районах действует ряд отраслевых соглашений. Однако профсоюзный актив не могут не беспокоить отдельные негативные тенденции. В частности, сохраняющаяся на некоторых предприятиях задолженность по выплате зарплаты, уменьшение финансирования мероприятий по охране и улучшению условий труда, снижение профсоюзного членства. И хотя последнее чаще становится результатом реформирования, есть случаи, когда работодатели мешают созданию первичек и их деятельности. Что можно противопоставить этому? Только активизацию работы по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профчленства, последовательную защиту законных прав и интересов тружеников АПК.

Та же мысль прозвучала в выступлении директора Департамента сельского хозяйства области Б.И.Грибанова. Он подчеркнул, что Департамент, руководство области заинтересованы в налаживании плодотворного взаимодействия с активом Профсоюза, в деятельности профорганизаций.

О том, насколько важен конструктивный диалог с социальными партнерами, как он осуществляется в области, рассказала председатель Федерации профсоюзов Брянской области О.В.Полякова. Она проинформировала собравшихся об особенностях предстоящей летней оздоровительной кампании и мероприятиях, проводимых ФПБО в ближайшее время.

Обком рассмотрел вопросы исполнения сметы бюджета за 2015 год, утверждения сметы доходов и расходов на 2016 год, молодежной политики и сформировал новый состав молодежного совета.

Республика Татарстан



В канун праздника Дня Победы в реском Профсоюза состоялась встреча с ветеранами - участниками Великой Отечественной войны и тружениками тыла.

Председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина тепло поздравила ветеранов - бывших коллег, пожелала им здоровья и долголетия. В своем выступлении она отметила, что этот праздник сильно отличается от других: он символизирует подвиг, мужество, героизм и боль наро-

да. Идет время, сменяются поколения, но этот праздник своей значимости не потеряет никогда. Память о Великой Отечественной войне будет всегда жива в наших сердцах.

За чашкой чая ветераны вспоминали страшные годы войны, которые им пришлось пережить. Среди гостей были Г.М.Смирнова и Р.Х.Бикбулатов. Они не понаслышке испытали все тяготы войны. Другие ветераны самоотверженно трудились в тылу, помогая фронту приблизить Победу. В свою очередь они поблагодарили организаторов за теплую и душевную встречу и внимание.

Липецкая область

Заседание Липецкого областного комитета Профсоюза.

Открыл заседание комитета и рассказал об итогах работы VI Съезда Профсоюза и задачах по выполнению его решений председатель областной организации Профсоюза И.В.Мягков.

На заседании рассматривались вопросы выдвижения делегатов на XXIV отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов области, делегирования представителей областной организации в Совет областного объединения профсоюзов, о кандидатуре для избрания на должность председателя ФПЛО и другие.

Торжественная часть пленума состояла из подведения итогов работы профорганизаций. Лучшие из них были отмечены грамотами и денежными премиями.

После завершения работы комитета перед профактивом выступила и ответила на вопросы заместитель руководителя Государственной инспекции труда в области И.Н.Кирейчикова.



Кабардино-Балкарская Республика

На заседание комитета Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза были вынесены вопросы: о совместной работе с Минсельхозом Республики в области охраны труда в 2010-2015 годах и задачах на 2016-2020 годы, о задачах по организационному и финансовому укреплению организации в рамках исполнения Указа главы КБР Ю.А.Кокова «О дальнейшем совершенствовании взаимодействия органов государственной власти КБР и органов местного самоуправления с профессиональными союзами», об исполнении профсоюзного бюджета за 2015 год и принятии бюджета на 2016 год.

Председатель республиканской организации Ч.М.Бесланев отметил, что в рамках выполнения Отраслевого плана мероприятий на 2010-2015 годы были определены уполномоченные органы в области охраны труда и техники безопасности в Минсельхозе Республики, администрациях муниципальных районов и городских округах. Проведены месячники по охране труда, в рамках которых были организованы семинары для уполномоченных.

Реском утвердил Отраслевой план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в АПК Республики на 2016-2020 годы. Первичным профорганизациям рекомендовано организовать работу по охране труда, создавая условия для эффективной деятельности уполномоченных по охране труда.

По второму вопросу повестки дня отмечалось, что в рамках структуры производства сельскохозяйственной продукции, сложившейся в Республике, когда более 70% продукции производится фермерами и арендаторами в мелкотоварном секторе производства, становится очень проблематичным установление эффективного социального партнерства. Однако Указ главы Республики позволяет добиться безусловного качественного продвижения в данном вопросе.

Одной из главных проблем сегодня в организациях АПК Республики является восстановление легальных трудовых отношений, в рамках которых создаваемые рабочие места становятся эффективными и работающий человек обеспечен всеми социальными гарантиями. Данная работа является самым важным шагом в дальнейшем налаживании социального партнерства.

В результате обсуждения вопроса совместно с Минсельхозом принято решение осуществлять поэтапный план мероприятий по информационному обеспечению и доведению сути Указа и задач по его осуществлению до всех работодателей. Усилия социальных партнеров будут направлены на создание условий для налаживания основ социального партнерства: легализация трудовых отношений, создание первичных профсоюзных организаций и условий для разработки и принятия эффективных колдоговоров.

Реском также заслушал информацию главного бухгалтера республиканской организации Профсоюза Т.Е.Петровой «Об основных показателях исполнения бюджета за 2015 год и бюджета на 2016 год» и принял решение об их утверждении и принятии.

Пензенская область



На III пленуме Пензенского областного комитета Профсоюза с докладом об основных направлениях деятельности областной организации Профсоюза на 2016–2020 годы выступил председатель С.В.Бураков. Он отметил, что в целях повышения уровня жизни членов Профсоюза, сохранения социальной стабильности в организациях АПК, дальнейшего развития деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав, экономических, социальных и профессиональных интересов членов необходимо

сосредоточить усилия выборных профсоюзных органов на реализации следующих основных направлений: защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза; правовая работа в сфере трудовых отношений; защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда; организационное и кадровое укрепление Профсоюза; финансовое укрепление Профсоюза; информационная работа, обеспечение связей Профсоюза с общественностью.

На заседании был рассмотрен вопрос об участии в первомайской акции профсоюзов в 2016 году, а также вопросы: об исполнении профсоюзного бюджета за 2015 год, о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов обкома за 2015 год и утверждении сметы на 2016, о порядке распределения членских профсоюзных взносов в 2016 году и отчет о работе обкома Профсоюза за 2015 год.

По итогам участия в спортивных мероприятиях членов Профсоюза в 2015 году на пленуме были награждены Дипломами обкома: за 1 место – Колышлейский районный комитет Профсоюза; за 2 место – первичная профсоюзная организация ОАО Птицефабрика «Васильевская»; за 3 место – первичная профсоюзная организация ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика». Подведены итоги конкурса художественного творчества «Таланты АПК» среди членов Профсоюза и их детей.

Новосибирская область

Состоялся пленум Новосибирского областного комитета Профсоюза. В его работе принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Новосибирской области В.Г.Москвин. Члены обкома заслушали его доклад об основных вопросах социального партнерства в регионе. С информацией об итогах работы (II Пленума) ЦК Профсоюза выступили председатель областной организации Л.Н.Вастьянова и член Молодежного совета Профсоюза, председатель первичной профорганизации студентов Новосибирского ГАУ А.С.Литвинова. Члены обкома утвердили отчет об исполнении сметы доходов и расходов за 2015 год и смету на 2016 год. Также был обсужден вопрос об участии в первомайской акции профсоюзов.

Самарская область

В целях реализации решений VI Съезда Профсоюза в течение марта и апреля в области были созданы три первичные профсоюзные организации в образовательных учреждениях, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия области, а именно: в ГБОУ НПО Профессиональное училище №74 (председателем избрана О.Б.Токарева), ГБОУ НПО Профессиональное училище №33 (председателем избрана Н.Е.Шадиева) и ГБОУ НПО Профессиональное училище №70 (председателем избрана Е.Н.Носова).

Созданные первичные профсоюзные организации в целях финансового укрепления поставлены на централизованное бухгалтерское обслуживание в обкоме Профсоюза.

Архангельская область

Зоотехники Архангельской области обсудили основные тенденции развития племенного скота и социально-экономическое положение работников, занятых в отрасли. Инициаторами встречи стали первичная профсоюзная организация Архангельского научно-исследовательского института сельского хозяйства и областная организация Профсоюза.

Председатель областной профсоюзной организации А.А.Тимофеев отметил, что сегодня в непростых экономических условиях необходимо объединить усилия, чтобы не допустить снижения уровня социальных гарантий и задержки по выплате заработной платы. Он также акцентировал внимание собравшихся на вопросах необходимости индексации зарплат и контроля за проведением процедуры спецоценки условий труда.

Заместитель директора Архангельского НИИ сельского хозяйства В.В.Гинтов рассказал о состоянии дел в племенном животноводстве региона, поделился итогами работы за 2015 год и отметил основные тенденции. Он также остановился на перспективах развития картофелеводства.

Вологодская область

На базе санатория «Каменная гора» проведено выездное заседание президиума Вологодской областной организации Профсоюза.

На заседании был заслушан отчет о работе санатория «Каменная гора», включая отчет о результатах финансово-хозяйственной деятельности. Рассмотрен вопрос о практике работы первичной профсоюзной организации санатория. В текущем году с руководством санатория подписано соглашение о пролонгации коллективного договора.

Председатель областной организации Профсоюза И.Б.Головастикова поручила руководству санатория совместно с первичной профсоюзной организацией наметить план работы по увеличению заполняемости санатория, а также выступила с информацией о подготовке и проведении первомайских мероприятий.



Новгородская область

По инициативе Департамента сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области и областного комитета Профсоюза состоялся первый региональный молодежный форум «Сельское хозяйство — территория возможностей».

В организационный комитет форума вошел председатель областной профсоюзной организации А.В.Герасимов. В качестве одного из организаторов мероприятия выступила Новгородская областная Федерация профсоюзов.

В форуме приняли участие более 150 человек - молодые специалисты АПК, студенты аграрных учебных учреждений, руководители и специалисты отрасли, учащиеся старших классов, представители общественных организаций, образовательных учреждений.

На открытии форума выступил председатель НОФП В.Г.Федосов, который отметил, что за минувшие десятилетия АПК региона понес ощутимые потери. В результате реорганизации многие хозяйства были ликвидированы. Уменьшилось количество людей, занятых в отрасли, еще больше сократилось профсоюзное членство. В.Г.Федосов обратился к работодателям с призывом уважать позицию профсоюзов и способствовать организации первичек: «Ответственному работодателю, который соблюдает законодательство РФ, не нужно этого бояться. Российские профсоюзы, входящие в ФНПР, уже давно доказали, что они являются ответственными социальными партнерами на всех уровнях. С помощью крепкой профсоюзной ячейки можно наладить более тесный контакт с трудовым коллективом, сплотить его и повысить эффективность работы».

В рамках деловой части форума его участники обсудили следующие темы: «Роль молодежи в развитии АПК и сельских территорий Новгородской области», «Современная подготовка специалистов для успешной карьеры в АПК», «Инновации: от идеи до внедрения».

КАК УДЕРЖАТЬ МОЛОДЕЖЬ НА СЕЛЕ

В Ставропольском крае по инициативе Министерства сельского хозяйства Ставрополя и краевого комитета Профсоюза в рамках XVIII специализированной выставки «Агроуниверсал-2016» прошел круглый стол, посвященный вопросам кадрового обеспечения агропрома.

«Социальное партнерство – приоритетное направление в области молодежной политики формирования кадрового потенциала агропромышленного комплекса» – так звучала тема круглого стола. По прогнозам Министерства сельского хозяйства края, с учетом реализации новых инвестиционных проектов, а также модернизации объектов АПК в среднесрочной перспективе наиболее востребованными будут следующие специальности: механизаторы – до 2,5 тысяч, ветврачи и зоотехники – свыше 300, более 500 специалистов в области агрономии и мелиорации, около 250 экономистов и бухгалтеров, 3,5 тысяч «тепличников». Их надо готовить как можно быстрее, чтобы обеспечить производства профессиональными кадрами, которые найдут с умной техникой общий язык, подчеркнул С.Д.Ридный, заместитель министра сельского хозяйства края.

Он рассказал о реализуемых на Ставрополье программах по поддержке молодых специалистов, работающих в сельской местности, предусматривающих их закрепление в глубинке. Начиная с 2003 года Минсельхоз края предпринимает меры по улучшению жилищных условий селян и развитию социальной инфраструктуры. За два года реализации ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года» освоено 535 млн рублей. Это позволило ввести и приобрести 16,5 тысяч квадратных метров жилья и улучшить жилищные условия 188 семей, ввести в эксплуатацию 22 километра разводящих сетей газоснабжения и 75 – водопроводных. По прогнозам регионального аграрного ведомства, в этом году в рамках программы будут обеспечены жильем около 150 семей, повышен уровень обеспеченности сельских территорий природным газом до 93 процентов, а питьевой водой до 81.

Крыша над головой для молодых аграриев

В Минсельхозе России составлено соглашение о порядке и условиях финансирования федеральной целевой программы в нынешнем году. Из федерального бюджета поступит 115,7 млн рублей, из краевого – 98,5 млн рублей. Они пойдут на улучшение жилищных условий, в том числе начинающих специалистов, а также на развитие газификации, водоснабжения, общеобразовательных организаций. Заметный вклад в социалку на селе вносят и крупные хозяй-



ства края, за свой счет создавая программы поддержки молодых специалистов.

На встрече главный специалист управления сельского хозяйства Георгиевского района, член Центрального комитета Профсоюза Л.В.Манаква рассказала о ходе реализации в крае государственной программы «Развитие сельского хозяйства» и о мероприятиях по поддержке молодых аграриев. Как не раз звучало в ходе встречи, крупные и малые предприятия отрасли в сельских территориях сталкиваются с проблемой нехватки квалифицированных специалистов. Неравные условия жизни и труда жителей села и города формируют у современной молодежи стереотипы, которые зачастую не позволяют сделать выбор в пользу аграрной профессии. Образ сельского хозяйства ассоциируется с тяжелым, низкооплачиваемым трудом и устаревшей техникой.

Социальная защищенность

Между тем участники форума отмечали повышение уровня развития предпринимательства в агропромышленном комплексе, внедрение новых технологий в производство. В связи с этим значительно повышается роль высококвалифицированных специалистов сельскохозяйственного производства.

На встрече обсуждены меры по привлечению молодежи в агропромышленную отрасль. Сергей Григорьевич Марнопольский, председатель краевой организации Профсоюза, отметил, что актуальность обсуждаемой темы обусловлена кадровым дефицитом в сфере АПК. Одним из ключевых рычагов привлечения молодежи на село Сергей Григорьевич назвал обеспечение ее социальной защищенности и рассказал о работе, которую проводит краевая организация Профсоюза в данном направлении через коллективные договоры и соглашения. Как отмечалось, крайком активно реализует собственную

программу молодежной политики, формирования кадрового резерва. Неравнодушную позицию занимает в этом вопросе и молодежный совет краевой организации Профсоюза. К слову, это одна из немногих отраслевых профсоюзных организаций в крае, которая выплачивает стипендию лучшим студенческим профактивистам профильных учебных заведений.

Своим опытом работы по вопросам предоставления социальных гарантий молодым работникам в ходе круглого стола поделился заместитель главы крестьянского хозяйства из Труновского района С.В.Молчанов. Он отметил, что причин сельской миграции молодежи немало: отсутствие учебных заведений профильного образования, нехватка высокооплачиваемых рабочих мест, дефицит объектов культурного досуга. Молодое поколение, получив образование в городе, в село практически не возвращается. Для возвращения и адаптации молодежи в сельских поселениях необходима государственная политика поддержки: внедрение программ по улучшению качества жизни на селе.

«Молодежь – это будущее России, мы стараемся понять, как сделать так, чтобы молодое поколение не просто закрепилось на селе, а жило и работало на ее территории, где родилось и выросло, – убежден Сергей Владимирович. – И я думаю, что заинтересовать молодежь можно и нужно, но для этого необходимо создать благоприятные условия: высокий уровень заработной платы, социальные гарантии. Важно также вести строительство дорог, жилья для молодых семей, обеспечить для них обучение и оздоровление».

Крестьянское хозяйство Молчановых на протяжении нескольких лет сотрудничает с ГКУ «Центр занятости населения Труновского района», предоставляя рабочие места молодым. Проводит совместную работу с первичной организацией Профсоюза по привлечению молодежи в хозяйство. К примеру, заработная плата в период уборки урожая в среднем составляет 22 тыс. рублей.

В коллективном договоре предусмотрен большой перечень дополнительных льгот и гарантий, предоставленных работникам хозяйства. Стоимость обедов в столовой составляет не более 30 рублей. Доставка на работу и домой осуществляется бесплатно. Выплачиваются премии, оказываются материальная помощь, проводятся культурно-массовые мероприятия к праздникам. Профсоюзный комитет хозяйства организует общественный контроль за состоянием условий труда и безопасностью работ в подразделениях. Создана комиссия по охране труда. Предусмотрена доплата за работу во вредных условиях. Согласно коллективно-

му договору, дополнительный отпуск – семь дней.

«Минута славы»

Опытом работы поделился и председатель первичной профсоюзной организации сельскохозяйственного племенного производственного кооператива «Софиевский» Ипатовского района, член Центрального комитета Профсоюза Н.В.Борисенко. Работе с молодежью в хозяйстве уделяют большое внимание. К примеру, в коллективном договоре закреплено, что для молодых работников, получивших квалификацию механизаторов, водителей, других профессий, понижена норма выработки до 30 процентов в течение первых двух месяцев работы и до 15 процентов в последующие два месяца. Сельхозпредприятие поддерживает местную школу, учредив специальные премии победителям конкурсов «Ученик года», «Лучшая школа», «Минута славы» и других. Не забывают здесь и про спортивные секции, помогают финансово студентам специализированных учебных заведений. Словом, здесь делают все возможное, чтобы начинающим аграриям было интересно жить и работать на земле. Кстати, Министерство сельского хозяйства края создало своего рода Доску почета лучших работников отрасли. Сделано это, прежде всего, для популяризации сельских профессий, в том числе среди молодых специалистов.

В завершение работы круглого стола по традиции его активным участникам – студентам-аграриям были вручены Почетные грамоты краевого комитета Профсоюза и памятные подарки. Многие ребята заинтересовались вакансиями и условиями работы в сельхозорганизациях, представители которых поделились своим опытом работы. Студенты изъявили желание попробовать свои силы – пройти производственную практику на базе этих хозяйств.

По итогам встречи был принят ряд предложений в адрес региональных и федеральных структур. В их числе – рассмотреть возможность разработки отдельной долгосрочной целевой ведомственной программы закрепления молодежи и, в частности, выпускников аграрных учебных заведений в аграрном секторе экономики, предусматривающей выплату подъемных и упрощенное выделение земельных участков начинающим специалистам. Речь также идет о возможном создании механизмов квотирования рабочих мест для молодежи в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

*Татьяна Слипченко,
газета «Ставропольская правда»*

ПЕЧАТНОЕ СЛОВО НА СЛУЖБЕ ПРОФСОЮЗА

В целях реализации решений VIII отчетно-выборной конференции Удмуртской республиканской организации Профсоюза и по инициативе молодежного совета республиканской профорганизации с октября 2015 года начал выпускаться информационно-агитационный бюллетень под названием «Молодежный вестник агропрофсоюза».

Бюллетень выходит в формате А4 на четырех полосах, в цвете. Тираж составляет 100 экземпляров. На сегодняшний день вышло уже 10 номеров.

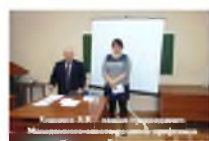
В вестнике регулярно освещаются значимые мероприятия и инициативы республиканского комитета Профсоюза, даются обзоры последних событий в профсоюзной жизни аграриев Республики.

Уже сегодня у вестника есть свой круг авторов - это профсоюзные лидеры, которые рассказывают о работе своих территориальных и первичных организаций по направлениям деятельности Профсоюза.

Информация, которую председатели профсоюзных организаций хотят видеть напечатанной в бюллетене, направляется в адрес республиканского комитета Профсоюза и молодежного совета. Полученные материалы редактируются, из них формируется макет. Затем он печатается в цветном исполнении и доводится до каждой первичной профсоюзной организации.

Помимо информационных сообщений, на страницах вестника регулярно публикуются решения выборных профсоюзных органов, печатаются поздравления с государственными праздниками представителей профорганизаций, молодежного совета, рескома, вышестоящих лиц, анонсируются предстоящие мероприятия и конкурсы рескома и молодежного совета, обращается внимание читателей на необходимость предоставления материалов для участия в них и указываются сроки подачи заявок. Оформлена рубрика «Литературная страничка». Ведется работа и по привлечению аграриев в профсоюзные санатории.

Важной составляющей молодежного вестника является его мотивационная направленность. Особенностью бюллетеня в рамках данной работы является агитационный лозунг - в каждом номере разный - на ти-



24 марта 2016 года состоялось пленарное заседание республиканского комитета профсоюза работников АПК, на котором принял участие заместитель Министра сельского хозяйства и продовольствия УР Урасинов Олег Геннадьевич. Был рассмотрен вопрос о выполнении профсоюзной стороной Отраслевого соглашения по АПК Удмуртской Республики на 2013-2015 гг. за 2015 год. Председатель республиканской организации Кропоткин И.Н. в своем выступлении особое внимание уделил вопросу низкой заработной платы работников сельского

хозяйства в сравнении со средним размером заработной платы по Удмуртии, а также низкой закупочной цены на молоко-сырец. Заместитель Министра сельского хозяйства и продовольствия УР О.Г. Урасинов проинформировал участников заседания о том, что низкая заработная плата работников сельского хозяйства беспокоит всех и что будут внесены изменения в Государственную программу развития Удмуртской Республики в сторону повышения размера заработной платы с учетом увеличения производства молока до 1 млн. тонн ежегодно с 2020 года. Для выполнения этой задачи с государственной стороны будет финансовая поддержка и работодатели смогут поднять заработную плату. Олег Геннадьевич подчеркнул о необходимости более тесного взаимодействия Министерства сельского хозяйства и продовольствия УР, работодателей отрасли и профсоюза на основании Указа Главы Удмуртской Республики «О взаимодействии органов исполнительной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике», Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Удмуртской Республики на 2016-2018 гг. Отметил, что необходимо заключение Отраслевых соглашений по АПК на районных уровнях, создавать объединения работодателей отрасли районов и профсоюзные организации.

На пленарном заседании республиканского комитета профсоюза также были рассмотрены вопросы «Об итогах работы республиканской организации профсоюза работников отрасли по охране труда в 2015 году»; «Об анализе статистической отчетности в УРПО профсоюза работников АПК РФ за 2015 год»; «Об исполнении сметы доходов и расходов республиканского комитета профсоюза работников АПК за 2015 год». Единственно был избран председатель Молодежного совета республиканского комитета профсоюза в связи с уходом ранее избранного председателя в декретный отпуск (Председатель УРО профсоюза работников АПК РФ И.Н. Кропоткин).



24 марта 2016 года в Доме профсоюзов Удмуртской Республики состоялось расширенное заседание Отраслевой комиссии по АПК республики с участием всех сторон партнерства, а также начальников Управлений сельского хозяйства некоторых районов, работодателей предприятий сельскохозяйственного производства и профсоюзного актива. Заседание вел Координатор Отраслевой комиссии по АПК УР - заместитель Председателя Правительства УР Токмаев Сергей Ардашевич. Рассмотрен вопрос

«О сложившейся ситуации по закупочным ценам на сырое молоко в сельскохозяйственных предприятиях Удмуртской Республики». С докладом выступили председатель республиканской организации профсоюза работников отрасли Кропоткин И.Н. и заместитель Министра сельского хозяйства и продовольствия УР Шкарупа Е.И. В ходе обсуждения поступили предложения обратиться в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Управление Федеральной антимонопольной службы по Удмуртской Республике, Главе Удмуртской Республики Соловьеву Александру Васильевичу, Государственный Совет УР, Профсоюз работников АПК Российской Федерации с целью защиты экономических интересов сельхозтоваропроизводителей Удмуртии на молочном рынке республики и формирования эффективно функционирующего рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, обеспечивающего повышение доходности сельскохозяйственных производителей. В ходе заседания

были награждены Медалью Федерации профсоюзов УР «За развитие социального партнерства» руководители 3-х предприятий: Асанов Анатолий Владимирович, председатель СПК «Колхоз имени Свердлова» Увинского района; Каркина Людмила Анатольевна, директор ООО «Восход» Бальзинского района; Баженов Георгий Анатольевич, директор ОБХУ коопблиз «Девиз» (Председатель УРО профсоюза работников АПК РФ И.Н. Кропоткин).



тульной странице вестника рядом с эмблемой Профсоюза.

Молодежный вестник прижился, становится популярным и читаемым. Электронная версия бюллетеня размещена на сайте Профсоюза в разделе Удмуртской республиканской организации.

*У.Хазиева,
председатель молодежного совета
Удмуртской республиканской
организации Профсоюза*

СОЦИАЛКА «ПО-НОРОВСКИ»

Приезжая в любое хозяйство, мы, работники Мордовской республиканской организации Профсоюза, прежде всего интересуемся микроклиматом в коллективе. За высокими производственными показателями не всегда увидишь, как чувствует себя каждый конкретный человек. В селе Семилей Кочкуровского муниципального района все наглядно. Просторное административное здание по-деловому встречает тишиной. Никаких лишних хождений, чаепитий, пустых телефонных разговоров. Рабочее время жестко спрессовано, очерчено «от» и «до». Ни после 18-00, ни в выходной день здесь не увидишь тех, кто не уложился с делами. С этим строго: будь добр потрудись в течение дня, а в свободное время есть другие, не менее важные дела.

Александр Ильич Поздняков, заслуженный работник сельского хозяйства России, около 25 лет возглавляет хозяйство и считает, что для настоящего сотрудника вполне хватит рабочих часов с тем, чтобы исполнять свои обязанности. Для выходных найдутся другие занятия. Тем более, что создание комфортных социальных условий жизни для работников ОАО Агрофирма «Норов» является одним из главных направлений деятельности хозяйства.



Каждому желающему – свой дом

Значительное место занимает строительство жилья для своих работников. На сегодняшний день построено более 70 квартир с высокими условиями проживания, качественной внутренней отделкой, газовым снабжением, земельным участком, гаражом, надворными постройками. Дома возводятся строительным отделом Агрофирмы, что позволяет делать их доступными по цене. Собственно, новоселы въезжают в новый дом, даже не заплатив аванса. В течение 25 лет они постепенно выплачивают ссуду по 3% годовых. Но и это не все привилегии. Если человек проработал на фирме более 15 лет, то стоимость жилья снижается на 40%. Получается, что в «Норове» своя ипотечная корпорация, которая делает жилье доступным. Поэтому улицы растут на глазах. В планах хозяйства строительство еще 12 домов для специалистов. Что интересно, это современные двух-, трехэтажные коттеджи, рядом с которыми видны легковые автомобили. Называется это простым русским словом – достаток. Говоря словами председателя первичной профсоюзной организации Агрофирмы Анны Викторовны Макаровой: «кто хорошо зарабатывает, тот хорошо живет».

Как-то в Семилее проводился семинар, который здесь не редкость. На сей раз гостями были специалисты сельского хозяйства Республики, изучающие способы импортозамещения и подготовки кадров для агробизнеса. Они тоже удивлялись многофункциональности хозяйства, хорошо отлаженной социальной сфере. Но сразили наповал слова главы администрации Кочкуровского муниципального района Светланы Николаевны Герасимовой о том, что в рейтинге по вводу жилья на душу населения район занимает третье место в Республике. Только за один год введено свыше 5 тыс. квадратных метров! Более здесь добавить нечего.

Почетные граждане

Не в каждом хозяйстве есть свои Почетные работники. В «Норове» это данность. Заслужить такое надо самоотверженным трудом в течение, как минимум, 15 лет. Учитывая, что здесь работают в основном местные, то чуть ли не большая половина села уже получает свои законные 300 рублей к пенсии каждый месяц пожизненно.

«У нас в коллективном договоре все оговорено, - комментирует Анна Викторовна. - Есть возможность оказать материальную помощь, посетить больного, помочь в трудной жизненной ситуации, оплатить расходы на санаторное лечение, сделать новогодние подарки абсолютно всем членам Профсоюза, не только детям. Подарки солидные, стоимостью до 1500 рублей. Каждый работник может покупать по себестоимости продукцию Агрофирмы, пользоваться по необходимости техникой.

В конце года основная моя обязанность: подготовить документы на очередное награждение работников Агрофирмы. У нас есть орденосцы, заслуженные работники сельского хозяйства Республики, обладатели Почетных грамот и Благодарностей



Л.И. Бекшаева

Минсельхоза России. Уходя на заслуженный отдых, человек получает звание «Ветеран труда», а значит, – льготы на коммунальные услуги. Об этом наш руководитель А.И.Поздняков помнит всегда, не упускает из поля зрения момент, когда надо позаботиться о сборе пакета документов. Люди, естественно, ценят такое отношение к себе и стараются оправдать его. По крайней мере, текучести кадров у нас нет вообще».

Здесь, пожалуй, уместно будет привести интересные цифры. Мы все говорим про социальную сферу, пока не касаясь темы – откуда деньги на все это берутся. Давайте обратимся к фактам. За 2015 год агрохолдинг заработал 750 млн рублей! Впечатляет?

Теперь о тех деньгах, которые получают работники Агрофирмы. Средняя зарплата 20 тысяч рублей, которая выдается исключительно по ведомости. Значит, и пенсия будет приличной. «Чтобы жить достойно, надо эффективно трудиться», – говорит Александр Ильич Поздняков. Получается, что одно из другого вытекает.

Первый заместитель председателя правительства Республики – министр сельского хозяйства и продовольствия Владимир Николаевич Сидоров заметил в очередной свой приезд в «Норов»: «Государство, наша Республика и впредь будет вкладывать солидные средства туда, где интенсивно развивается сельскохозяйственное производство. Наглядный пример тому – Агрофирма «Норов». Холдинг получает инвестиции, получает и деньги на социальную сферу».

Здесь степень ответственности каждого – налицо. Если в профессиональный праздник ежегодно в торжественной обстановке руководитель агрохолдинга вручает своим труженикам сертификаты на право пользования жилым домом со всеми удобствами, награждает, дарит подарки, премии, то по всему видно – взаимопонимание полное.

Все пропитано заботой о человеке

Социальный центр в селе Семилей открыт 9 ноября 2015 года – это красивое, уютное, современное учреждение с кинозалом, кружковыми комнатами для дополнительного образования детей, музеями краеведческим и боевой славы, библиотекой с читальным залом. Казалось, здание возникло по волшебству – в чистом поле. Но чудеса бывают только в сказке. А здесь сказку делают люди. Это исполнение федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий». Пока в селах такого социального центра видеть не приходилось. Шикарные материалы, которыми отделаны стены и пол, гардероб, лифт для маломобильного населения (это в двухэтажном-то здании!) – все пропитано заботой о человеке! Где бы ни трудился человек из Агрофирмы, он здесь полноправный гость, скорее хозяин, где его ждут, любят. Продумано все до мелочей. Не забыты бытовые услуги населению: ремонт мелкой бытовой техники, одежды, парикмахерская, кафе, фельдшерско-акушерский пункт, почтовое отделение. Вот так, не выходя из здания, можно решить массу проблем.

Вот что рассказывает директор социального центра Любовь Ивановна Бекшаева: «Уже сегодня мы можем говорить о том, что социальный центр становится культурной средой и площадкой для формирования и поддержки творческой личности, демонстрации ее творчества. Самодеятельные артисты культурно-досугового центра, выступающие на новой сцене и дарящие зрителям радость, получили душевное тепло, горячие аплодисменты и благодарность односельчан. А ведь это рабочие все того же агрохолдинга. Были подготовлены мероприятия на День матери, Новый год, состоялась рождественская встреча «Свет Рождества» под руководством педагога Н.А.Макарян. В мероприятии участвовали малыши из детского сада «Цягодайка», подростки, юноши.

На протяжении многих лет была и остается приоритетным направлением работа с молодежью. Наша молодежь всегда являлась полноправным участником мероприятий. В культурно-досуговом центре работают разные любительские формирования, кружки, где дети и подростки занимаются творчеством. Многие из них сейчас учатся в вузах, работают, но все же навыки, умения, которые они когда-то получили, посещая кружки, молодежь применяет по месту учебы. Те, кто стали студентами, принимают участие в разных вузовских мероприятиях. Все они награждаются грамотами и подарками».

Здесь большая роль принадлежит пер-

вичной профсоюзной организации Агрофирмы «Норов». Забота о костюмах, подарках, всем необходимом для мероприятий также принадлежит ей. Шикарный фонд у библиотеки, прекрасно оборудованная парикмахерская и медицинский пункт, дорогие, самые современные музыкальные инструменты – это все с заботой о человеке. Понятно, что инициатива исходит от руководителя. Профкому были бы не под силу такие траты. Но ведь, если руководитель о каждом работнике думает, профкому проще решать вопросы.

За три месяца со дня открытия центра сельчане уже успели познакомиться с лучшими художественными коллективами. С удовольствием занимаются творчеством сами. Значит, есть на это настроение? Значит, не чувствуют они себя оторванными от цивилизации, а находятся в центре событий. Первичная профсоюзная организация – это и есть вся жизнь коллектива, его работа, защита, отдых, льготы и награды.

Деликатесы и не только

Когда во весь голос и на всех уровнях заговорили об импортозамещении, в «Норове» особо не мельтешили. Здесь давно местные продукты заменили привозные сомнительного качества. Современное оборудование и высокие современные технологии, внедренные в хозяйство, творят чудеса.

В Тавле, например, производят молоко, не только коровье, но и козье. Все знают, что козий сыр – качественный и полезный продукт. Городские жители давно разобрались, что к чему, и буквально ищут на прилавках магазинов тавлинскую продукцию. За молоком, которое привозят с предприятия «ДСК-Агро», очереди выстраиваются. Уже не редкость в Кочкуровском районе свежая осетринка. В местных прудах плавает до поры до времени. На прилавках тоже не залеживается.

Из старых зданий ферм здесь переоборудовали помещение под индюшину ферму. Получилось современное промышленное производство. Оборудование, правда, бельгийское и израильское. Три года пролетело, как миг, а 1000 тонн мяса индейки уже реализуются. Подсчитано, что на 1 квадратный метр выращивается 60 килограммов индюшатины. Все это деликатесы, заметьте.

В агрохолдинге сейчас настолько разнообразное производство, что всего сразу и не назовешь. Свиноводство развито, а значит, мясо всегда в достатке. Выращивают зерно, а значит, есть высококачественная мука, своя пекарня. Но и это не предел. Свои крупы для каши, даже масло растительное

тоже здесь вырабатывают.

Недавно запущен в эксплуатацию семенной завод, построенный в свете послания главы Республики Мордовия. Теперь есть возможность сушить, очищать, калибровать семена. Есть своя лаборатория, которая определяет зерно на влажность и температуру на выходе. Но главное то, что появилась еще одна возможность – обеспечивать семенами не только свое хозяйство, но и продавать их другим аграриям.

Даже о сырье для фармации подумали. Растет на полях расторопша. Особых забот не требует, зато как лекарство очень ценится.

Нельзя умолчать и о колбасном производстве. Не соя, не добавки разного рода или еще какие улучшители и подсластители в колбасе, а мясо. Только за один месяц производится 150 тонн различных колбасных изделий, вкусных, настоящих.

Не бегут люди из села, от добра добра не ищут. Потому что здесь для них созданы достойные условия. Профсоюзная организация в лице Анны Викторовны Макаровой заботится и защищает, руководство каждого человека, семью его до седьмого колена знает и понимает.

Все помыслы у генерального директора Александра Ильича Позднякова о том, чтобы жилось и работалось лучше, чтобы производство развивалось путем внедрения современных технологий для создания конкурентоспособной и экологически чистой продукции, чтобы были созданы комфортные условия для труда и жизни работников. Ему важно, чтобы труженики агрохолдинга не жили только по принципу: работа-дом.

По его инициативе построен физкультурно-оздоровительный комплекс, где работают секции легкой атлетики, спортивной ходьбы, волейбола, футбола, функционируют тренажерный и теннисный залы. Детишки ходят в детский сад с плавательным бассейном, школьники учатся в комфортных условиях. В сельской глубинке столько инфраструктуры, что не в каждом городе встретишь. Для тех, кто исповедует христианство, построен один из крупнейших в Мордовии православных храмов Николая Чудотворца. Все для человека труда! Вот основная мысль.

*М.И.Арбузова,
редактор газеты «Колос»*

ЛЬГОТЫ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ В 2016 ГОДУ

На федеральном уровне льгот, которыми могут воспользоваться пенсионеры, осталось не так и много. Но о них полезно знать потому, что практически все бонусы от государства можно получить, только если за ними обратиться. Действует заявительный принцип - не попросишь, значит, не получишь. Речь идет о некоторых налоговых послаблениях, возмещении расходов на проезд к месту отдыха пенсионеров-северян, а также дополнительных отпусках для пенсионеров, которые продолжают работать.

1. «Нулевой» налог на имущество

Большое подспорье нашим пенсионерам - освобождение от уплаты налога на имущество.

Кому положено

Эта льгота предоставляется и неработающим пенсионерам, и тем, кто продолжает работать. «Пенсионер, получающий пенсию, назначаемую в порядке, установленном пенсионным законодательством РФ, освобождается от уплаты налога на имущество, если имеет в собственности...», - говорится в Налоговом кодексе (ст. 401, пп. 10 п. 1, п. 4 ст. 407 НК РФ).

Куда обращаться и как получить

Оформить имущественный налоговый вычет можно в налоговой инспекции по месту жительства.

Условия предоставления

Налог обнуляется на следующие виды недвижимости:

- квартира или комната;
- жилой дом;
- гараж или машино-место в общем гараже;
- помещения, используемые в качестве творческих мастерских, ателье, студий, негосударственных музеев, галерей, библиотек;
- хозяйственные строения, площадь которых не превышает 50 кв. м и которые расположены на земельных участках, предоставленных для ведения личного подсобного хозяйства, дач, индивидуального жилищного строительства.

Льгота предоставляется в отношении одного объекта налогообложения каждого вида.

Если, например, у пенсионера в собственности имеются квартира, дом и гараж, он освобождается в полном объеме от уплаты налога на все это имущество. А если пенсионер имеет две квартиры и дом, то он имеет право на льготу при уплате налога за дом, а также только за одну из квартир. Налог за вторую квартиру надо будет платить.

Куда обращаться и как получить

Заявление о предоставлении налоговой льготы и документ, дающий право на ее получение, необходимо лично представить в налоговую инспекцию по месту нахождения имущества (п. 6 ст. 407 НК РФ). Документ, подтверждающий право на льготу, - пенсионное удостоверение.

Обратите внимание!

Если вам по состоянию на 31.12.2014 была предоставлена льгота по налогу на имущество в соответствии с Законом от 09.12.1991 №2003-1, то вы вправе не представлять повторно в налоговый орган заявление и документы, подтверждающие право на льготу (ч. 4 ст. 3 Закона от 04.10.2014 №284-ФЗ).

Если пенсионер является собственником нескольких объектов налогообложения одного вида (например, трех квартир), он до 1 ноября календарного года, в котором получил право на льготу, должен подать в налоговую инспекцию заявление и указать, с какой именно квартиры не должен взиматься налог. То есть собственник сам выбирает объект недвижимости для использования своего права на льготу. Понятно, что ему выгодно освободить от налога самую дорогую квартиру, но могут быть и какие-то другие соображения.

Практически все льготы носят заявительный характер, это означает, что за ними надо обращаться и писать заявление. Правда, если такое заявление собственник налоговикам не подает, они сами автоматом обязаны обнулить налог на тот объект, за который приходилось платить больше всего (п. 7 ст. 407 НК РФ).

2. Если появилась недвижимость

Эта льгота актуальна, к сожалению, только для работающих пенсионеров, которые получают зарплату и, следовательно, платят подоходный налог (с пенсионных выплат такой налог в нашей стране не взимается). Но ею смогут воспользоваться и неработающие пенсионеры, которые вышли на пенсию недавно и имели заработок (еще работали) в предшествующие годы перед приобретением недвижимости.

Льгота заключается в том, что пенсионер имеет право на перенос остатка имущественных вычетов по НДФЛ на предыдущие налоговые периоды.

Кому положено

Например, пенсионер купил или построил дом или иную недвижимость. После регистрации права собственности он может вернуть часть потраченных денег за счет имущественного налогового вычета. Если сказать просто, вам частично вернут сумму подоходного налога, уплаченного до момента, когда вы стали собственником недвижимости.

Условия предоставления

Имущественный вычет можно получить, если:

- построен или приобретен жилой дом, квартира, комната;
- доля (доли) в любом из этих видов недвижимости;
- куплен земельный участок для индивидуального жилищного строительства;
- куплен земельный участок, на котором расположен приобретаемый жилой дом (или доля).

Кроме того, имущественные вычеты распространяются не только на расходы, связанные с покупкой или строительством недвижимости, но и на уплату процентов по соответствующим целевым кредитам (займам).

Если у собственника есть и дом, и квартира, и гараж, его освобождают от имущественного налога по всем объектам недвижимости

Разрешено получить вычет за три налоговых периода (проще, три года), предшествующие периоду, в котором образовался переносимый остаток имущественных вычетов (п. 10 ст. 220 НК РФ).

Сколько денег вернут

Размер имущественного вычета зависит от суммы расходов на приобретение (строительство) жилья и величины уплаченных процентов по кредиту, взятому на покупку или строительство. При этом максимальная сумма вычета не может превышать соответственно 2 млн руб. и 3 млн руб. (пп. 1 п. 3, п. 4 ст. 220 НК РФ).

Важная деталь: ограничение в 3 млн руб. имущественного налогового вычета по расходам на уплату процентов по кредиту, взятому на приобретение (строительство) жилья, применяется в отношении кредитов, полученных с 01.01.2014 г. (п. 4 ст. 2 Закона от 23.07.2013 №212-ФЗ).

3. Освобождение от подоходного налога

С некоторых доходов пенсионера НДФЛ не взимается. Не подлежат налогообложению:

- суммы пенсии по государственному пенсионному обеспечению, страховые пенсии, фиксированная выплата к страховой пенсии (с учетом ее повышения) и накопительная пенсия;
- социальные доплаты к пенсиям, выплачиваемые в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ (п. 2 ст. 217 НК РФ);
- суммы оплаты за счет собственных средств организации стоимости санаторных путевок, а также стоимости лечения и медобслуживания бывшим работникам, вышедшим на пенсию по инвалидности или по старости (п.п. 9, 10 ст. 217 НК РФ);
- подарки, суммы материальной помощи, оказываемой работодателями своим бывшим работникам-пенсионерам;
- суммы оплаты (возмещения) стоимости лекарств работодателями бывшим своим работникам (пенсионерам по возрасту).

По каждому из этих оснований размер необлагаемого налогом дохода составляет не более 4000 руб. за календарный год (п. 28 ст. 217 НК РФ).

4. Дополнительный отпуск

Речь идет о неоплачиваемом отпуске, предоставляемом работающим пенсионерам.

Кому положено

Работодатель обязан по заявлению работника предоставить отпуск без сохранения зарплаты (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам-инвалидам - до 60 календарных дней в году.

5. Если нужно поехать отдохнуть

Компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно.

Кому положено

Согласно федеральному закону о гарантиях северянам компенсация предоставляется неработающим пенсионерам, которые получают страховую пенсию по старости или инвалидности и проживают на Крайнем Севере или приравненных к нему территориях (ст. 34 Закона от 19.02.1993 №4520-1).

Условия предоставления

Проезд оплачивается раз в два года и только в пределах территории России.

Куда обращаться и как получить

Предоставляет льготу территориальный орган Пенсионного фонда РФ, так что нужно обращаться в ваше отделение ПФР по месту жительства, в котором находится ваше пенсионное дело. Есть два варианта получения компенсации: напрямую получить билеты или сначала купить их самостоятельно, а потом вернуть потраченные деньги (п.п. 2, 3, 6 Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда пенсионерам, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 01.04.2005 №176). Также обратиться в Пенсионный фонд можно через МФЦ.

Как оформить

1. Если вы хотите получить проездные билеты заранее, до отъезда, нужно будет документально подтвердить предстоящее пребывание в санатории, доме отдыха, на турбазе или в другом месте отдыха. Таким документом могут послужить путевка, курсовка, договор о проживании и т.д.

2. Денежную компенсацию можно получить и после отдыха. В этом случае к заявлению на возмещение расходов на проезд нужно будет приложить авиа или железнодорожные билеты.

Ограничений по перевозчикам нет: это могут быть и государственные, и частные транспортные компании. Но оплачиваются только билеты на проезд в пределах территории России, включая Крым (п. п. 7, 9 Правил №176; п.п. 13, 19 Административного регламента, утв. Приказом Минтруда России от 22.10.2012 №331н).

6. Государственная социальная помощь

Государственная социальная помощь предоставляется пенсионерам, у которых средний доход не превышает прожиточный минимум, установленный в регионе, где они живут. Общее правило: ежемесячная социальная доплата к пенсии до уровня регионального прожиточного минимума, если пенсионер не работает. Кроме того, в законе указаны некоторые категории граждан, имеющие право на получение такой помощи (ст. 7 Закона от 17.07.1999 г. №178-ФЗ).

Государственная социальная помощь назначается на основании заявления пенсионера решением органа социальной защиты населения по месту жительства либо месту пребывания пенсионера. Некоторые виды социальной помощи назначаются территориальными органами ПФР (ч. 1, 2 ст. 8 Закона от 17.07.1999 г. № 178-ФЗ).

7. Региональные льготы

Есть и другие налоговые и вещественные льготы для пенсионеров, которые могут быть установлены региональным или местным законодательством. Например, льготы по уплате транспортного налога (ст. 356 НК РФ), льготы по уплате земельного налога (п. 2 ст. 387 НК РФ), льготы по оплате проезда общественным транспортом, по оплате коммунальных услуг и другие.

*Ирина Невинная,
«Российская газета» (Неделя) №6879*

ПОЗДРАВЛЯЕМ С днем рождения в мае

БОРИСЕНКО Николая Васильевича - председателя первичной профсоюзной организации СППК «Софиевский», Ставропольский край;

ГАРИФУЛЛИНУ Фариду Галимзяновну - председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

КАЧАНОВА Александра Ивановича - председателя Саратовской областной организации Профсоюза;

КРАЙНОВУ Елену Вадимовну - председателя Ульяновской областной организации Профсоюза;

КОННОВА Андрея Юрьевича - председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный аграрный университет», председателя молодежного совета республиканской организации Профсоюза;

СМИРНОВА Анатолия Владимировича - председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза;

СЫСКИНА Александра Прокопьевича - председателя Хакасской республиканской организации Профсоюза;

ЧЕСАКОВА Юрия Анатольевича - председателя Калужской областной организации Профсоюза;

ШКОЛКИНУ Надежду Васильевну - заместителя Председателя Профсоюза на общественных началах, заместителя Председателя Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам.

С награждением Почетной грамотой Губернатора Самарской области

АВДОНИНА Виктора Федоровича – председателя первичной профсоюзной организации филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара.

С награждением Почетным знаком Губернатора Самарской области «За развитие профсоюзного движения Самарской области»

КОМАРОВУ Елену Ивановну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Тольяттихлеб».